

## Vállalkozói alkalmasság-vizsgálat nők részére

A vállalkozás indítása a nők esetében jellemzően a szűkös munkaerőpiaci lehetőségek szűküléséhez köthető, jellemzően a gyermekvállalást követő pályaujrakezdés megoldásaként vagy későbbi életszakaszokban az elhelyezkedés nehézségei miatt merül fel. Ezekben a helyzetekben a nők önbizalma alacsonyabb, a munkaerőpiaci távollét esetében kapcsolatrendszerük is főként magánéleti szerepeikhez kötött, és megtakarításokkal kevésbé rendelkeznek.

A nőkre a férfiaknál sokkal kevésbé jellemző a vállalkozás, mint a megélhetés elsődleges forrását jelentő munkaerő-piaci alternatíva minden külső kényszertől mentes tudatos felvállalása azért is, mert az otthoni, magánéleti, gondoskodással összefüggő szerepekre felkészítő szocializáció folytán a vállalkozás indításához szükséges motivációs bázisuk különbözik a kenyérkereső szerepre, küzdelemre, a külvilágban való érvényesülésre felkészített férfiakétól.

A nők motivációi sokkal nagyobb szerephez jut a társas kapcsolatok harmóniája, a munka és magánélet összhangja, a szerepelvárásoknak való megfelelés, a stabilitásra, biztonságra, kiszámíthatóságra való törekvés. A vállalkozáshoz szükséges motivációk tehát inkább a férfiasnak mondhatók, mint ahogy a vállalkozás sikerességét megalapozó tulajdonságokat is a nemhez kötött nevelés folytán inkább a férfiakhoz köthetők. Ugyanakkor ezek a tulajdonságok férfiakban és nőkben is egyaránt jelen vannak, ezért a nők számára a vállalkozási alkalmasság-vizsgálat mindenképpen megerősítésként szolgál.

### Személyiségvizsgálat és tanácsadás

A grafológiai elemzésen alapú módszertan mentori tanácsadással kiegészítve segít az önismeret fejlesztésében, a személyes kompetenciák megismerésében, a vállalkozás indítását megalapozó döntésben, a későbbi elakadásokkal való megküzdésben. A feltárt információkat tartalmazó részletes, objektív szakvélemény az alábbi szempontokat tárja fel:

- a mentális képességeken belül a **stratégiai gondolkodás és a strukturálás képességét, a rugalmasságot és kombinációs készséget,**
- a szociabilitás területén a **társas kapcsolatok kialakításának és fenntartásának képességét, a befolyásolhatóságot,**
- a munkavégzés jellemzői közül az **energiagazdálkodást, a pszichés terhelhetőséget, az idő és pénzgazdálkodást, a problémamegoldó képességet, az önállóságot, a jutalmazási igényt és a döntéshozatal képességét,**
- az érzelmek közül az **akarati jellemzőket, a kitartást,**
- a **szabályok követésében** való késztetéseket
- a **konfliktusok kezelésének** mikéntjét,
- a kérdéses személy **önmagához való viszonyát, önbizalmát,**
- tényleges **motivációs bázisát,** melyből kirajzolódik, hogy az anyagiak, az elismerés vagy a szellemi kihívások mozgatják leginkább.

A részletes személyiségvizsgálat alapján született és szakértő segítségével kiértékelt szakvélemény segítséget nyújt a vállalkozási tevékenység megtervezéséhez.

A program résztvevője két alkalommal keresi fel tanácsadónkat.

Az első alkalommal elkészíti az írásmintát: egy A4-es terjedelmű, kézzel írt (nem másolt), összefüggő szöveget, melyet ellát 3-4 aláírással. Az írásos szakvélemény elkészültét követően nyílik lehetőség a mentori konzultációra.