



### JÓL-LÉT Közhasznú Alapítvány

Munkaközvetítői reg. szám: 48329-2/2005-0100-393

Felnőttképzési akkreditációs lajstromszám: AL-2663

1114 Budapest, Károli Gáspár tér 2.

319-0331, +36 20 973 2803

Skype: jol-let; [www.jol-let.com](http://www.jol-let.com)

[jollet@jol-let.com](mailto:jollet@jol-let.com)

## A 10. születésnapját ünneplő Jól-Lét Közhasznú Alapítvány meghívja Önt "Korszakváltás" - női munkavállalás korlátok nélkül című HR-szakmai konferenciájára

Zwack Unicum Nyrt. Budapesti Múzeum és Látogatóközpont, 1095 Budapest, Soroksári út 26. ([Térkép](#))

2012. november 22. (csütörtök) 9.00 - 15.00 óra



A Jól-Lét Közhasznú Alapítvány az egyének és közösségek tartós harmóniájának megeremtéséért jött létre 10 évvel ezelőtt, elsődlegesen az anyaság és munka/karrier/hivatás összeegyeztetése, a sikeres életpálya megvalósításának támogatása, a gyermekvállalás miatt inaktívra vált nők munkaerőpiaci reintegrációjának ösztönzése, esélyegyenlőségük elősegítése érdekében.

Az Európai Bizottság a múlt héten fogadta el azt az irányelvet, amely a nemek kiegyensúlyozottságát mozdítja elő a tőzsdén jegyzett vállalatok felügyelőbizottságaiban – ez Magyarországon jelenleg kb 20 céget érinthet.

Magyarország mind a nők döntéshozatalban való részvételét támogató pozitív megerősítő intézkedések bevezetése, részvételre vonatkozó felsővezetői kvóták bevezetése, mind a nők, hangsúlyozottan a gyermeket nevelő női munkavállalók munkaerő-piaci aktivitása és lehetőségei tekintetében a sereghajtók között kullog közel másfél évtizede.

A Jól-Lét Alapítvány tevékenységeinek fókuszában ezért a kisgyermekesek esélyegyenlőségét integrált rendszerekben biztosító női karrierfejlesztő és tehetségmenedzsment programok állnak.

A fentiek jegyében „Biztonságos várandósság - biztonságos munkahely” címmel a Nemzeti Munkaügyi Hivatal által a munkavédelmi bírságok felhasználása során nyújtott támogatásból finanszírozott program keretében végeztünk kutatást a multinacionális és hazai vállalatok irodai munkakörében dolgozó várandós munkavállalókat érő pszichoszociális kockázatokról, a lelki egészség esetükben ható stressztényezőiről, mind munkavállalói, mind munkáltatói (HR) szempontból vizsgálva. A kutatási eredmények bemutatása során kitérünk arra, hogy

- mennyire tekintik értéknek a várandósságot a munkáltatók és a munkavállalók?
- milyen megközelítések jellemzőek a munkahelyi stressz kérdésével és ennek a várandós munkavállalókra jellemző sajátosságaival kapcsolatban?
- melyek azok a stresszorok amelyek leginkább jellemzően érik a várandós munkavállalókat és milyen működő gyakorlatokkal rendelkeznek a munkáltatók ezek csökkentésére?

A kutatás alapján készült társadalmi célú reklámfilmek, melyeket a konferencián is bemutatunk (és amelyek a rendezvényt követően a [www.jol-let.com](http://www.jol-let.com) oldalon megtekinthetők), azokat az üzeneteket fogalmazzák meg, amelyek a biztonságos várandósság és biztonságos munkahely feltételeiként kirajzolódnak: rendszerszintű munkáltatói megközelítéssel, a felek kölcsönös szempontjainak ismeretével és tervező egyeztetéssel a várandósság - otthonlét - visszatérés folyamata és egyes szakaszai során a munkahelyi pszichoszociális kockázatok csökkenthetők.



### **JÓL-LÉT Közhasznú Alapítvány**

Munkaközvetítői reg. szám: 48329-2/2005-0100-393

Felnőttképzési akkreditációs lajstromszám: AL-2663

1114 Budapest, Károli Gáspár tér 2.

319-0331, +36 20 973 2803

Skype: jol-let; [www.jol-let.com](http://www.jol-let.com)

[jollet@jol-let.com](mailto:jollet@jol-let.com)

A gyermeket nevelő munkavállalók szervezeti reintegrációja keretében zárul a Jól-Lét Alapítvány egy másik kulcsprojektje 2012 végén: TÁMOP-2.4.2/B-09-0003 számú, NŐI KLIKK - Befogadó munkahely kialakítása az IT szektorban címmel. A kisgyermekes munkavállalók munkaerő-piaci visszatérése közös felelősség: munkáltatói oldalon a befogadó szemlélet és a rugalmas munkavégzési és atipikus munkahelyi gyakorlatok lehetőségének biztosítása teszi lehetővé a kisgyermekes munkavállalók sikeres visszatérését. A NŐI KLIKK - Befogadó munkahely kialakítása az IT szektorban c. program keretében komplex, a távmunka végzésére informatikai és atipikus munkavállalásra vonatkozó gyakorlati oldalról felkészített kisgyermekes munkavállalók sikeresen helyezkedtek el a nyílt munkaerőpiacon és a program partnereiként együttműködő munkáltatóknál. A befogadó munkahelyi szemlélet és gyakorlat fejlesztése, tapasztalatai és további lehetőségei kerülnek megvitatásra az előadás és az azt követő tapasztalatcsere panel beszélgetés keretében.

Korszakváltás időszaka tapasztalható a női munkavállalásban – a konferencia keretében egyrészt arra vállalkozunk, hogy összefoglaljuk hol tart most a nők munkaerő-piaci visszatéréseinek helyzete Magyarországon, másrészt arra, hogy tevékenységünk, tapasztalataink, valamint a társadalmi és gazdasági tendenciák mentén partnereinkkel, vendégeinkkel új irányokat is meghatározzunk.

A nemzetközi trendek és a hazai jó gyakorlatok is alátámasztják: a rendszerszintű női karrierprogramok, vállalati előmeneteli rendszerek, az atipikus foglalkoztatás esélyegyenlőséget biztosító befogadó szemléletű konstrukciói elengedhetetlenek a fenntartható társadalmi és gazdasági fejlődés, a nők és gyermekeink jövőjének biztosítása, és a nemek közötti egyenlőtlenségek felszámolása érdekében.

A nők munkaerő-piaci visszatérése nem nőkérdés, hanem társadalmi szinten kezelendő, rendszerszintű munkáltatói megközelítést igénylő társadalmi feladat.



## JÓL-LÉT Közhasznú Alapítvány

Munkaközvetítői reg. szám: 48329-2/2005-0100-393

Felnőttképzési akkreditációs lajstromszám: AL-2663

1114 Budapest, Károli Gáspár tér 2.

319-0331, +36 20 973 2803

Skype: jol-let; [www.jol-let.com](http://www.jol-let.com)

[jollet@jol-let.com](mailto:jollet@jol-let.com)

## PROGRAM

### „Korszakváltás” – női munkavállalás korlátok nélkül

Idő	Téma
9.00	Regisztráció
9.30-9.45	<b>Megnyitó</b> - Keveházi Kata, alapítványvezető, JÓL-LÉT, Dr. Segesváry Gábor humánpolitikai igazgató Zwack Unicum Nyrt.
9.45-10.15	<b>„Biztonságos várandósság, biztonságos munkahely” kutatás bemutatása</b> - Kánya Kinga CSR-szakértő, JÓL-LÉT
10.15-11.00	<b>Változásmenedzsment az egyén életpályájában és a szervezeti kultúrában</b> Beszélgetés a kutatásban résztvevő vállalatok HR-vezetőivel és szakértőikkel: Beszélgetés a kutatásban résztvevő vállalatok HR-vezetőivel: Nagy Júlia HR-igazgató, dm-drogerie markt Kft.; Marton Györgyi HR-ügyvezető, Swicon Zrt. – moderátor Kánya Kinga
11.00-11.20	Kávészünet
11.20-11.45	<b>Üvegplafon tabuk nélkül:</b> Szelényi Zsuzsa, Savoir Faire Fejlesztési Tanácsadó, ügyvezető igazgató
11.45	<b>Sajtótájékoztató (párhuzamosan a programmal)</b>
11.45-12.30	<b>Nők előmenetelének folyamatba illesztett támogatása</b> (témaindító villámprezentáció): Major Lívia, HR-szakértő, JÓL-LÉT Hosszútávú és fenntartható női vezetői és karrierprogramok – kerekasztal: Szabó Eszter GE Corporate kommunikációs és Public Affairs igazgató, Barabás Erika IBM Magyarország HR igazgató, Katona Melinda, Professional Women’s Association of Budapest, elnök részvételével – moderátor: Keveházi Kata
12.30-13.00	Büféebéd
13.00-13.30	<b>Rugalmasság és fenntarthatóság – igények és előnyök:</b> Keveházi Kata, JÓL-LÉT
13.30-14.30	<b>Fórumbeszélgetések - 3 workshop</b> <b>Biztonságos munkahely – stresszkezelés a gyakorlatban</b> <b>A nők előmenetelének támogatása</b> <b>Befogadó és rugalmas munkavégzést biztosító vállalati gyakorlatok:</b> Ézsaiás Tünde céginformációs-vezető, Opten Kft., Tóth Rozália, kölcsönzési üzletág-vezető Prohuman Kft., Tóth Adrienn, elnökségi tag, Magyar Távmunka Szövetség közreműködésével
14.30-15.00	Plenáris összegzés a fórumbeszélgetések tanulságai alapján
15.00	Múzeumlátogatás, kóstoló

Tekintettel arra, hogy a különleges rendezvényhelyszín korlátozott létszámú résztvevő befogadására alkalmas, csak előzetesen regisztrált vendégeket tudunk a jelentkezés sorrendjében fogadni, vállalatonként legfeljebb 2 főt. Megértésüket köszönjük! Kérjük a regisztrációban jelezzék, hogy melyik workshopon kívánnak résztvenni: [Online regisztráció](#)



### **JÓL-LÉT Közhasznú Alapítvány**

Munkaközvetítői reg. szám: 48329-2/2005-0100-393

Felnőttképzési akkreditációs lajstromszám: AL-2663

1114 Budapest, Károli Gáspár tér 2.

319-0331, +36 20 973 2803

Skype: jol-let; [www.jol-let.com](http://www.jol-let.com)

[jollet@jol-let.com](mailto:jollet@jol-let.com)

### **A szervezők**

Az Alapítvány közhasznú céljaival összhangban vesz részt projektekben, végzi szakértői, kutatási, lobbis tevékenységeit, fejleszti tanácsadásait, képzéseit, munkáltatóknak nyújtott szolgáltatásait.

Teszi ezt annak érdekében, hogy integrált szolgáltatásokat nyújtson valamennyi érintett szereplő (magánszemélyek, munkáltatók, döntéshozók) szempontjait szem előtt tartó megközelítéssel, a kérdés megoldását célzó módszerek (pl. job share összeillőség-vizsgálat, generációk kapcsolatvizsgálata, Proaktív Gyes-menedzsment Program) és kezdeményezések (Apák napja, Pótnagyi klub stb.) innovatív kidolgozása során, továbbá megossza egyedi, multidiszciplináris megközelítésen alapuló, elméleti és tapasztalati tudását. Munkatársaink több szakma (HR, szociológia, szociálpolitika, pszichológia, kommunikáció, munkajog stb.) ismereteinek birtokában az aktuális szakmapolitikai és munkaerőpiaci trendekre, folyamatokra adaptálva alakítják ki célcsoportjaink igényeire és sajátosságaira reflektáló szolgáltatásait.

Szakmai munkánk minőségét jelzi a Női Klikk Online Állástaláló Tréning e-learning tananyagunkért nemrégiben Kiváló Magyar Tartalom díjjal jutalmazta a szakmai zsűri.

Részletes bemutatkozás: <http://jol-let.com/rolunk/>

### **Támogatók:**

A rendezvény helyszínét a Zwack Unicum Nyrt. Budapesti Múzeum és Látogatóközpont biztosítja.

A rendezvény médiatámogatója a HR Portal.

Bővebb információ: Svéda Dóra, [sveda.dora@jol-let.com](mailto:sveda.dora@jol-let.com) 20)4832536

**Szeretettel várjuk a sajtó képviselőit a 11.45-kor kezdődő sajtótájékoztatóra!**